

Общество с ограниченной  
ответственностью  
«Международный центр консалтинга  
и образования «Велес»»  
ООО «ВЕЛЕС»



Limited liability company  
«International Center of  
Consulting and Education  
«Veles»»  
LLC «Veles»

ИНН6154144412 ОГРН1166196082568  
пер. Трудовых резервов, д.10, оф. 314,  
г. Таганрог, Ростовская область,  
347932  
Тел. +7-918-535-05-55  
E-mail: info@iqveles.ru

ITN6154144412PSRN1166196082568  
per. Trudovyhrezervov d.10, of.314,  
g.Taganrog, Rostovskaja oblast'  
347932  
Tel. +7-918-535-05-55  
E-mail: info@iqveles.ru



УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ООО «Велес»

/Н.О.Виноградова/  
«07» февраля 2022 г

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ  
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР КОНСАЛТИНГА И  
ОБРАЗОВАНИЯ «ВЕЛЕС»»  
за 2021г.**

Таганрог  
2022 год

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ.....</b>	<b>3</b>
<b>1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ....</b>	<b>3</b>
1.1 Краткая информация .....	3
1.2 Цели и задачи .....	4
1.3 Система управления .....	5
<b>2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ .....</b>	<b>7</b>
2.1 Организация образовательной деятельности .....	7
2.2 Показатели образовательной деятельности .....	8
<b>3. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....</b>	<b>9</b>
<b>4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....</b>	<b>9</b>
<b>5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....</b>	<b>10</b>
<b>6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ .....</b>	<b>11</b>
<b>7. РЕЗУЛЬТАТЫ САМООБСЛЕДОВАНИЯ В 2021 ГОДУ .....</b>	<b>12</b>
<b>8. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР КОНСАЛТИНГА И ОБРАЗОВАНИЯ «ВЕЛЕС»», ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ.....</b>	<b>12</b>

## ВВЕДЕНИЕ

Самообследование общества с ограниченной ответственностью «Международный центр консалтинга и образования «ВЕЛЕС»» (далее – ООО «Велес», организация) осуществлялось на основании:

- Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013г. №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- Приказа директора ООО «Велес» «О проведении самообследования ООО «Международный центр консалтинга и образования «Велес»» в 2021г. от 10 января 2022 года № 1.

## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

### 1.1 Краткая информация

<b>Полное наименование организации</b>	Общество с ограниченной ответственностью «Международный центр консалтинга и образования «Велес»»
<b>Сокращенное наименование организации</b>	ООО «Велес»
<b>Место нахождения (юридический адрес) образовательной организации</b>	Ростовская область, г. Таганрог, переулок Трудовых резервов, д. 10, офис 314
<b>Контактный телефон</b>	8-918-535-05-55
<b>Электронная почта</b>	info@iqveles.ru
<b>Официальный сайт</b>	www.iqveles.ru
<b>Руководитель</b>	Виноградова Нелли Олеговна
<b>Лицензия на осуществление образовательной деятельности</b>	Регистрационный номер №6565 от 19.01.2017г. Серия 61Л01 №0004241, бессрочно
<b>Формы обучения</b>	Заочная с применением дистанционных технологий
<b>Система обучения</b>	Дополнительное профессиональное образование

## 1.2 Цели и задачи

ООО «Велес» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», а также требованиями действующего законодательства Российской Федерации в области образования, Уставом организации и другими внутренними локально-нормативными актами.

В качестве основных ООО «Велес» осуществляет следующие виды деятельности:

- реализация дополнительных профессиональных программ – программ профессиональной переподготовки;
- реализация дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации.

Дополнительные виды деятельности ООО «Велес»:

- обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда;
- осуществление справочно-библиографического и информационного обслуживания слушателей курсов, методического и профессорско-преподавательского состава; формирование медиаресурсов, организация к ним доступа слушателей;
- организация и проведение общественно-значимых мероприятий в сфере образования и науки;
- разработка программ дополнительного профессионального образования, учебных дисциплин, модулей, учебно-методических комплексов, методических рекомендаций и учебных пособий;
- организационно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- осуществление научно-исследовательской, научно-методической, экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, в том числе совершенствование системы дополнительного профессионального образования;
- организация и проведение педагогических и мониторинговых исследования, мониторинг качества образования;
- экспертиза и рецензирование научно-методических разработок, программ, проектов и т.д.;
- организация просветительской, рекламной, маркетинговой деятельности по образовательным видам деятельности;
- формирование и введение баз данных, создание информационных ресурсов в сфере образования;
- выполнение учебно-методических, научно-исследовательских, и организационно-методических работ (услуг) по договорам с юридическими и физическими лицами.

Основными целями образовательной деятельности ООО «Велес» являются:

– образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам:

переподготовка и повышение квалификации специалистов предприятий, организаций и учреждений, а также иных физических лиц, желающих пройти соответствующее обучение;

– обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда.

Задачами образовательной деятельности ООО «Велес» являются:

– удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;

– совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

### **1.3 Система управления**

Управление ООО «Велес» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № ФЗ-273 «Об образовании в РФ» и Уставом ООО «Велес» управление строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Высшим органом управления ООО «Велес» является общее собрание участников Общества, основной функцией которого является обеспечение соблюдения организацией целей, в интересах которых она была создана. К компетенции общего собрания участников Общества относятся:

- 1) Определение приоритетных направлений деятельности Общества;
- 2) Принятие решения об участии Общества в ассоциациях и других объединениях коммерческих организаций;
- 3) Утверждение и изменение Устава Общества, в том числе изменение размера уставного капитала Общества;
- 4) Образование исполнительных органов Общества и досрочное прекращение их полномочий, а также принятие решения о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющему, утверждение такого управляющего и условий договора с ним;
- 5) Избрание и досрочное прекращение полномочий ревизионной комиссии/ревизора Общества;
- 6) Утверждение годовых отчетов и годовых бухгалтерских балансов;
- 7) Распределение прибылей и убылей Общества; принятие решения о распределении чистой прибыли Общества между участниками Общества;
- 8) Утверждение (принятие) документов, регулирующих внутреннюю деятельность Общества (внутренних документов Общества);
- 9) Принятие решения о размещении Обществом облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг;

- 10) Назначение аудиторской проверки, утверждение аудитора и установление размера оплаты его услуг;
- 11) Принятие решения о реорганизации или ликвидации Общества;
- 12) Назначение ликвидационной комиссии (ликвидатора) и утверждение ликвидационных балансов;
- 13) Создание филиалов и открытие представительств Общества;
- 14) Одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- 15) Одобрение крупных сделок;
- 16) Решение иных вопросов. Предусмотренных Федеральным законом или Уставом Общества.

Единоличным исполнительным органом Общества является директор, который избирается Общим собранием участников Общества на срок 3 (три) года.

Директор Общества:

1. Без доверенности действует от имени Общества, представляет его интересы и совершает сделки;
2. Выдает доверенности на право представительства от имени Общества, в том числе с правом передоверия;
3. Издаёт приказы о назначении на должности работников Общества, об их переводе и увольнении, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;
4. Обеспечивает соответствие сведений об участниках Общества и о принадлежащих им долях или частях долей в уставном капитале Общества, о долях или частях долей, принадлежащих Обществу, сведениям, содержащимся в едином государственном реестре юридических лиц, и нотариально удостоверенным сделкам по переходу долей в уставном капитале Общества, о которых стало известно Обществу;
5. Осуществляет иные полномочия, не отнесенные Федеральным законом и Уставом Общества к компетенции Общего собрания участников Общества.

Учебно-методический совет ООО «Велес» является постоянно действующим коллегиальным, совещательным органом, обеспечивающим в пределах его компетенции реализацию задач, определенных настоящим Положением, Уставом Центра, законодательством Российской Федерации.

Учебно-методический совет создан в целях:

- обеспечения эффективности обучения;
- подготовки предложений по перечню программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- организации разработки учебных планов и программ по новым направлениям дополнительного профессионального образования;
- повышения качества учебно-методической работы ООО «Велес»;
- совершенствования учебного процесса;
- совершенствования технологий обучения, научного, информационного и методико-дидактического обеспечения образовательного процесса в сфере профессиональной переподготовки и повышения квалификации;
- внедрения в образовательный процесс ООО «Велес» передовой педагогической практики и инновационных технологий обучения;

- мониторинга результатов качества освоения программ дополнительного профессионального образования;
- подготовки предложений директору ООО «Велес» по вопросам содержания и организации учебного процесса.

Основным направлением деятельности учебно-методического совета ООО «Велес» является организация и совершенствование учебно-методической работы в сфере профессиональной переподготовки и повышения квалификации, а также создание условий для получения слушателями качественного образования.

К направлениям деятельности учебно-методического совета ООО «Велес» относятся:

- определение приоритетных программ дополнительного профессионального образования, соответствующих наиболее значимым направлениям государственной политики Российской Федерации;
- совершенствование учебно-методической работы по организации профессиональной переподготовки и повышению квалификации;
- утверждение учебных программ дополнительного профессионального образования;
- корректировка ранее утвержденных учебных программ (с учетом запросов всех категорий слушателей и изменений актуального законодательства Российской Федерации);
- координация деятельности отдела образования и обучения и преподавателей ООО «Велес»;
- поддержка педагогических достижений, изучение и оценка результативности педагогического опыта преподавателей ООО «Велес»;
- информационное обеспечение учебно-методической деятельности ООО «Велес»;
- подготовка предложений по разработке и развитию системы мониторинга качества учебного процесса.

Персональный состав учебно-методического совета ООО «Велес» утверждается приказом директора ООО «Велес».

Состав учебно-методического совета ООО «Велес» включает в себя:

- председателя учебно-методического совета ООО «Велес» (директора ООО «Велес»);
- начальника отдела образования и обучения;
- начальника отдела консалтинга;
- внештатных преподавателей учебного центра, приглашенных экспертов.

## **2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

### **2.1 Организация образовательной деятельности**

В соответствии с действующей лицензией ООО «Велес» реализует программы дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых в соответствии с лицензией, выданной Региональной службой по надзору и контролю в сфере

образования Ростовской области регистрационный номер № 6565 от 19.01.2017г., серия 61Л01 №0004241, бессрочно.

Образовательная деятельность ведется по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки). Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Программа профессиональной переподготовки направлена на формирование компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Учебные планы и программы утверждаются директором ООО «Велес». Текущая, промежуточная и итоговая аттестация соответствуют требованиям утвержденного локального акта.

## **2.2 Показатели образовательной деятельности**

ООО «Велес» реализует дополнительные профессиональные программы в рамках следующих образовательных областей:

- образование и наука (в т.ч. дошкольное, начальное общее, общее, коррекционное, дополнительное, среднее профессиональное и высшее образование);
- здравоохранение;
- социальное обслуживание;
- культура, искусство;
- физическая культура и спорт;
- административно-управленческая и офисная деятельность;
- финансы и экономика;
- юриспруденция.

В отчетном году организацией было реализовано 1008 дополнительных профессиональных программ, в том числе 760 программ повышения квалификации, 248 программ профессиональной переподготовки.

Всего за период с января 2021 г. по декабрь 2021 г. в организации прошли обучение 3060 человек, из них 2580 человек по программам повышения квалификации, 480 человек по программам профессиональной переподготовки. Контингент обучающихся разнообразен: работники предприятий; работники образовательных организаций, лица, замещающие государственные должности и должности государственной гражданской службы, и прочие.

Значимым шагом на пути индивидуализации образования становится активное включение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ, позволяющие не только повысить академическую мобильность обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями, но и сделать образование доступным для различных обучающихся, что отвечает главным постулатам государственной



политики в сфере образования и учитывает основные принципы дополнительного профессионального образования.

В отчетном году 3060 обучающихся ООО «Велес» успешно воспользовались возможностями нового информационного ресурса «Учебный кабинет слушателя» (<http://iqveles.ru/student>), обеспечивающего доступ к курсам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

### **3. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

ООО «Велес» имеет в штате и привлекает на законном основании преподавателей, численность и имеющееся образование которых обеспечивает качественное осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам. К работе в организации в настоящее время привлечено 28 человек, в том числе 4 человека на штатной основе и 24 по договору оказания услуг.

По мере необходимости в процессе реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки организация привлекает высококвалифицированных преподавателей, практиков, представителей работодателей на условии гражданско-правового договора.

Преподавательский состав ООО «Велес» – квалифицированные специалисты с высшим образованием, практическим опытом работы и владением современными формами и методами организации учебного процесса. Кроме того, требования к кадровому обеспечению дополнительных профессиональных программ устанавливаются в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015г. N608н). Уровень квалификации привлекаемого к реализации дополнительной профессиональной программы преподавателя не может быть ниже уровня квалификации, на формирование которого направлена программа повышения квалификации или профессиональной переподготовки. Преподавательский состав регулярно повышает свой профессиональный уровень, проходит повышение квалификации в установленные законодательством сроки.

В ООО «Велес» в 2021 году проводились инструктажи штатных и внештатных сотрудников по охране труда, а также вводный инструктаж по пожарной безопасности. В организации соблюдаются требования законодательства Российской Федерации в области охраны труда, Требования Трудового кодекса РФ. Работники проходят обучения и инструктажи по охране труда, а также периодические медицинские осмотры.

### **4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

ООО «Велес» располагает информационным фондом (учебно-методической документацией, учебной литературой, методической

документацией и т.д.), мультимедийным оборудованием, электронными периодическими справочниками, другими материалами, обеспечивающими учебный процесс.

ООО «Велес» соблюдает требования к организации образовательного процесса, который регламентируется:

- локальными актами по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе правила приема слушателей, режим занятий, формы, периодичность и порядок текущей, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся и другими актами;
- дополнительными профессиональными программами;
- учебными планами дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

ООО «Велес» предоставляет слушателям свободный доступ к обучающим информационным ресурсам и другим средствам:

- базе нормативных документов;
- учебной документации по охране труда;
- учебному программному обеспечению;
- базе электронных ресурсов по направлениям обучения;
- справочным электронным ресурсам.

По состоянию на сегодняшний день ООО «Велес» оформлена подписка к электронно-библиотечной системе IPRbooks (<http://www.iprbookshop.ru>), которая содержит более 40 000 лицензионных изданий – книг и журналов по различным тематическим коллекциям согласно перечню укрупненных групп специальностей. Каждый обучающийся по дополнительным профессиональным программам получает доступ к электронно-образовательным ресурсам электронной библиотеки.

## **5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

Информационно-образовательная среда ООО «Велес», включает в себя электронные информационно-образовательные ресурсы, обеспечивающие освоение обучающимися образовательных программ полностью независимо от места нахождения обучающихся.

Рабочее место педагогического работника оборудовано персональным компьютером и компьютерной периферией (веб-камерой, микрофоном и др.).

Формирование информационно-образовательной среды осуществляется с помощью системы дистанционного обучения и других средств коммуникаций в сети «Интернет». Для эффективного использования дистанционных образовательных технологий ООО «Велес» предоставляет обучающимся и педагогическим работникам доступ к системе дистанционного обучения через личный кабинет и также, при необходимости, через другие средства коммуникации.

Необходимым минимальным условием использования дистанционных образовательных технологий является наличие интернет - браузера и подключения к сети «Интернет».

ООО «Велес» обеспечивает наличие качественного доступа педагогических работников к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть Интернет).

В ООО «Велес» соблюдаются меры по выполнению требований законодательства о пожарной безопасности. С этой целью оборудована автоматическая система пожарной сигнализации и оповещения, которая своевременно обслуживается. Материально-техническая база ООО «Велес» постоянно совершенствуется, ее состояние соответствует лицензионным требованиям.

## **6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ**

Оценка качества образования в ООО «Велес» осуществляется на основании Положения об оценке качества реализации дополнительных профессиональных программ в обществе с ограниченной ответственностью «Международный центр консалтинга и образования «Велес»».

В 2021 году в ООО «Велес» проводились мероприятия по оценке качества по всем направлениям, регламентированным Положением:

- дополнительные профессиональные программы;
- кадровые условия;
- организация и обеспеченность образовательного процесса.

Согласно Положению, качество дополнительных профессиональных программ оценивается по таким критериям, как соответствие структуры программы и организационно-педагогических условий ее реализации требованиям, содержащимся в Порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденном Приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013г. №499; соответствие содержания программы требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов (при наличии); соответствие запросам рынка труда и работодателей.

Оценка профессиональной компетентности специалистов (работников профессорско-преподавательского состава, научных работников, внешних специалистов), привлекаемых к реализации дополнительных профессиональных программ, включает оценку готовности педагогических работников к повышению педагогического мастерства (систематическому повышению квалификации и т.д.); знания современных педагогических методик и технологий и умение применять их в педагогической деятельности; знания современных технологий соответствующей области профессиональной деятельности, направленных на формирование или совершенствование профессиональных компетенций, и умений применять их в педагогической деятельности.

Оценка качества организации и обеспеченности образовательного процесса включает:

- оценку возможностей организации обучения с помощью электронной информационно-образовательной среды.

По результатам оценки было выявлено, что все условия в полной мере позволяют реализовать дополнительные профессиональные программы на высоком уровне качества.

## **7. РЕЗУЛЬТАТЫ САМООБСЛЕДОВАНИЯ В 2021 ГОДУ**

Таким образом, при проведении процедуры самообследования было выявлено, что в 2021г. в организации поддерживались и развивались условия для обеспечения современного качества образовательной деятельности, а также всех инновационных и научно-исследовательских проектов (кадровых, материально-технических, учебно-методических, информационных и финансовых).

Перечень и содержание реализуемых ООО «Велес» дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации и профессиональной переподготовки), а также их учебно-методическое, информационное и консалтинговое обеспечение соответствуют образовательным запросам слушателей, государственной и региональной политике в сфере образования и своевременно обновляются.

Образовательный ценз педагогических работников соответствует установленным требованиям законодательства Российской Федерации.

Административно-хозяйственная деятельность, мероприятия по охране труда и пожарной безопасности в полной мере обеспечивают жизнеобеспечение деятельности организации.

## **8. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР КОНСАЛТИНГА И ОБРАЗОВАНИЯ «ВЕЛЕС»», ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

(утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013г. №1324)

<b>№ п/п</b>	<b>Качественные показатели</b>	<b>Количественные показатели</b>
<b>1.</b>	<b>ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедшей обучения в образовательной организации, чел./%	2580/84,32
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедшей обучения в образовательной организации, чел./%	480/15,68
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей,	X

	прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	
1.4.	Количество реализуемых образовательных программ, в том числе, ед.:	1008
1.4.1.	Программ повышения квалификации, ед.	760
1.4.2.	Программ профессиональной переподготовки, ед.	248
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период, в том числе, ед.:	203
1.5.1.	Программ повышения квалификации, ед.	185
1.5.2.	Программ профессиональной переподготовки, ед.	18
1.6.	Удельный вес дополнительных образовательных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ, %	X
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ, %	X
1.8.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации, чел./%	7/25%
1.9.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников, чел./%	0/0
1.10.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе, чел./%:	X
1.10.1.	Первая, чел./%	X
1.10.2.	Вторая, чел./%	X
1.11.	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования, лет	40
1.12.	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ, %	X
2.	<b>НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	
2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников, ед.	X
2.2.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников, ед.	0,02

2.3.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников, ед.	2,83
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования WebofScience в расчете на 100 научно-педагогических работников, ед.	0,4
2.5.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников, ед.	0,06
2.6.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников, ед.	1,2
2.7.	Общий объем НИОКР, тыс. руб.	X
2.8.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника, тыс. руб.	X
2.9.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации, %	X
2.10.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации в НИОКР, %	X
2.11.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период, ед.	0,03
2.12.	Количество проведенных международных и всероссийских семинаров и конференций, ед.	X
2.13.	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период, чел.	X
2.14.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени до 30 лет, кандидатов наук до 35 лет, докторов наук до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников, чел./%	X
2.15.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией, ед.	X
3.	<b>ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	
3.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности), тыс. руб.	2580
3.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника, тыс. руб.	X
3.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника, тыс.руб.	X
4.	<b>ИНФРАСТРУКТУРА</b>	
4.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в	63,1

	расчете на одного слушателя, в том числе, кв.м.:	
4.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности, кв.м.	X
4.1.2.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления, кв.м.	X
4.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование, кв.м.	63,1
4.2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя, ед	X
4.3.	Количество электронных учебных изданий(включая учебники и учебные пособия), ед.	Более 40 000
4.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях, %	X